

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Волинський національний університет імені Лесі Українки
Факультет економіки та управління
Кафедра менеджменту

СИЛАБУС
вибіркового освітнього компонента
КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ
підготовки магістра
галузі знань D Бізнес, адміністрування та право
спеціальності D3 Менеджмент
освітньо-професійної програми Менеджмент організацій

Силабус освітнього компонента КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ підготовки магістра галузі знань D Бізнес, адміністрування та право, спеціальності D3 Менеджмент, за освітньо-професійною програмою Менеджмент організацій

Розробник: Ірина Волинець, доцент кафедри менеджменту, кандидат економічних наук, доцент

Погоджено

Гарант освітньої програми



Лариса ЮЩИШИНА

Силабус освітнього компонента затверджено на засіданні кафедри менеджменту
протокол № 2 від 15 вересня 2025 р.

Завідувач кафедри



Наталія ХОМЮК

I. Опис освітнього компонента

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, освітньо-професійна програма, освітній рівень	Характеристика освітнього компонента
Денна форма здобуття освіти	D Бізнес, адміністрування та право, спеціальності D3 Менеджмент, Менеджмент організацій, другий (магістерський)	Вибірковий
Кількість годин/кредитів 120/4		Рік навчання 1
		Семестр 2
		Лекції 10 год.
ІНДЗ: немає		Практичні 14 год.
		Самостійна робота 88 год.
		Консультації 8 год.
		Форма контролю: залік
Мова навчання		Українська

II. Інформація про викладача

Волинець Ірина Григорівна

Науковий ступінь – кандидат економічних наук

Вчене звання – доцент

Посада – доцент кафедри менеджменту

Контактна інформація викладача:

Телефон 0661755785

Електронна пошта: irina.volynets@vnu.edu.ua

Адреса викладання курсу: вул. Винниченка, 28, корпус G ВНУ імені Лесі Українки

Дні занять розміщено на <http://94.130.69.82/cgi-bin/timetable.cgi?n=700>

III. Опис освітнього компонента

1. Анотація освітнього компонента. Освітній компонент «Корпоративне управління» належить до циклу вибірових освітніх компонентів, спрямований на формування у здобувачів вищої освіти системного розуміння сучасних підходів до управління корпоративними структурами, ролі органів управління, акціонерів, менеджменту та інших зацікавлених сторін у забезпеченні ефективного функціонування суб'єктів господарювання.

2. Мета і завдання освітнього компонента

Мета викладання освітнього компонента – формування у здобувачів системи знань, умінь та навичок з теорії та практики корпоративного управління, що забезпечують розуміння механізмів ефективного функціонування підприємств, побудови системи взаємодії між акціонерами, менеджментом, органами контролю та іншими стейкхолдерами, а також сприяють прийняттю обґрунтованих управлінських рішень із урахуванням принципів прозорості та відповідальності.

Основними **завданнями** освітнього компонента полягають у вивченні системи корпоративного управління підприємств та формуванні його розвитку; розумінні особливостей організаційно-економічного механізму управління корпораціями; використання моделей, міжнародних стандартів та принципів управління корпораціями.

3. Освоєння освітнього компонента «Корпоративне управління» сприятиме освоєнню таких **soft skills** як критичне та логічне мислення, навички нестандартного мислення, вміння працювати з інформацією, стресостійкість, здатність приймати рішення в нестандартних умовах, адаптивність.

4. Структура освітнього компонента

Назви змістових модулів і тем	Усього	Лек.	Практ.	Сам. роб.	Конс.	Форма контролю/ Бал
Тема 1. Теоретичні засади корпоративного управління	15	2	2	12	1	О (1), Т (2), ПЗ (7) / 14
Тема 2. Національні та міжнародні стандарти корпоративного управління	17		2	12	1	О (1), Т (2), ПЗ (7) / 14
Тема 3. Моделі корпоративного управління	17	2	2	12	1	О (1), Т (2), ПЗ (7) / 14
Тема 4. Зовнішнє та внутрішнє середовище корпоративного управління	18	2	2	13	1	О (1), Т (2), ПЗ (7) / 15
Тема 5. Економічний механізм управління корпорацією	19	2	2	13	2	О (2), Т (2), ПЗ (8) / 15
Тема 6. Корпоративні конфлікти	18	2	2	13	1	О (1), Т (2), ПЗ (7) / 14
Тема 7. Корпоративна культура в організації	16		2	13	1	О (1), Т (2), ПЗ (7) / 14
Всього годин / Балів	120	10	14	88	8	100

Форми контролю: опитування (О), тести (Т), виконання практичних завдань (ПЗ).

5. Завдання для самостійного опрацювання

Самостійна робота з освітнього компонента «Корпоративне управління» передбачає: підготовку до аудиторних (практичних) занять-тренінгів – опрацювання лекційного матеріалу та самостійне опрацювання окремих тем (питань) освітнього компонента; розв'язання практичних та тестових завдань; розв'язання кейсів; підготовку до усіх видів контролю.

Питання та завдання для самостійної роботи визначені відповідними темами освітнього компонента.

IV. Політика оцінювання

Політика викладача щодо здобувача освіти. Відвідування занять є обов'язковим. Здобувачі освіти зобов'язані дотримуватися термінів, визначених для виконання усіх видів робіт, передбачених силабусом. Пропущені заняття відпрацьовувати у визначений час згідно із затвердженим графіком.

За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування, участь в наукових заходах тощо) навчання може відбуватись в цей період в онлайн формі або за індивідуальним планом за погодженням із викладачем.

Здобувач освіти повинен старанно виконувати завдання, брати активну участь в освітньому процесі.

Політика щодо академічної доброчесності окреслюється Положенням про систему запобігання та виявлення академічного плагіату в науковій та навчальній діяльності здобувачів вищої освіти, докторантів, науково-педагогічних і наукових працівників Волинського національного університету імені Лесі Українки (<http://surl.li/jntduw>) та Кодексом академічної доброчесності Волинського національного університету імені Лесі Українки (<http://surl.li/aagxg>).

Політика щодо дедлайнів та перескладання. У випадку, якщо здобувач освіти не відвідував окремі аудиторні заняття (з поважних причин), на консультаціях він має право відпрацьовувати пропущені заняття та добрати ту кількість балів, яку було визначено на пропущені теми.

Політика визнання результатів навчання, отриманих у формальній, неформальній та інформальній освіті визначається Положенням про визнання результатів, отриманих у

формальній, неформальній та/або інформальній освіті у Волинському національному університеті імені Лесі Українки (<http://surl.li/qbxvmw>) та Положенням про підготовку здобувачів за дуальною формою здобуття освіти у Волинському національному університеті імені Лесі Українки (<https://surl.li/hbazoe>).

Можливість отримати додаткові (бонусні бали). Здобувачам освіти можуть бути присуджено додаткові (бонусні) бали, які зараховуються як результати поточного контролю максимум 15 балів за такі види робіт: опубліковану наукову статтю у фахових виданнях України чи рецензованих закордонних журналах – 10 балів; публікацію тез – з виступом на конференції 5 балів, без виступу – 3 бали; підготовку та участь у всеукраїнському етапі предметних олімпіад, всеукраїнському та міжнародних конкурсах студентських наукових робіт – 7 балів; перемогу у всеукраїнському етапі предметних олімпіад, всеукраїнському та міжнародних конкурсах студентських наукових робіт – 15 балів; подачу проектних заявок на участь в студентських програмах обміну, стипендійних програмах, літніх та зимових школах тощо – 7 балів.

V. Підсумковий контроль

Порядок організації поточного та підсумкового контролю знань здобувачів освіти регламентується Положенням про поточне та підсумкове оцінювання знань здобувачів вищої освіти Волинського національного університету імені Лесі Українки (<https://surl.li/vtzfet>).

Семестровий залік виставляється здобувачам освіти на підставі результатів виконання усіх видів запланованої навчальної роботи впродовж семестру за 100-бальною шкалою.

Перездача підсумкового контролю освітнього компонента проводиться у вигляді тестування (50 тестів по 2 бали кожен). Максимальна оцінка за залік – 100 балів.

Терміни проведення підсумкового семестрового контролю встановлюються графіком освітнього процесу.

У випадку, якщо здобувач освіти протягом поточної роботи набрав менше як 60 балів, він складає залік під час ліквідації академічної заборгованості. У цьому випадку бали, набрані під час поточного оцінювання, анулюються.

Терміни проведення підсумкового семестрового контролю встановлюються графіком освітнього процесу.

Перелік питань на залік

1. Сутність поняття «корпоративне управління».
2. Об'єкти та суб'єкти корпоративного управління.
3. Роль, значення і вплив корпоративного управління на економіку України.
4. Стандарти корпоративного управління.
5. Міжнародні стандарти корпоративного управління.
6. Національні принципи корпоративного управління в Україні.
7. Моделі корпоративного управління.
8. Вплив національних традицій та культури на формування моделей корпоративного управління.
9. Сучасні тенденції трансформації моделей корпоративного управління у світі.
10. Перспективи розвитку моделей корпоративного управління в Україні.
11. Переваги та недоліки різних моделей корпоративного управління.
12. Зовнішнє середовище корпоративного управління та його складові.
13. Внутрішнє середовище корпоративного управління та фактори його формування.
14. Вплив державного регулювання на систему корпоративного управління.
15. Роль акціонерів та інвесторів у внутрішньому середовищі корпорації.
16. Система взаємодії корпорацій із зовнішніми стейкхолдерами.
17. Система зовнішніх та внутрішніх економічних відносин корпорацій.
18. Сутність економічного механізму корпоративного управління.
19. Економічні інтереси як рушійна сила та основа функціонування економічного механізму корпорації.

20. Система зовнішніх та внутрішніх економічних відносин корпорацій.
21. Склад та основні функції економічного механізму управління корпорацією.
22. Взаємозв'язок економічного та організаційного механізмів функціонування корпорації.
23. Зовнішнє середовище корпоративного управління.
24. Форми державного регулювання.
25. Функції державного регулювання.
26. Суб'єкти управління державними підприємствами та корпоративними правами.
27. Внутрішнє середовище корпоративного управління.
28. Органи управління акціонерним товариством.
29. Основні принципи побудови системи органів управління.
30. Підготовка до проведення зборів акціонерів.
31. Процес реорганізації господарських товариств.
32. Корпоративні конфлікти.
33. Суть корпоративних конфліктів.
34. Класифікаційні ознаки та види корпоративних конфліктів.
35. Значення корпоративних конфліктів в управлінні товариствами.
36. Корпоративна культура в організації.
37. Сутність корпоративної культури та її рівні.
38. Цінності організації та їх вплив на формування корпоративної культури.
39. Кодекс етики в бізнесі.
40. Типи корпоративної культури.

VI. Шкала оцінювання

Оцінювання результатів складання підсумкового контролю у вигляді заліку здійснюється у порядку, передбаченому прийнятою в Університеті системою контролю знань за 100-бальною шкалою з переведенням у лінгвістичну оцінку.

Оцінка в балах	Лінгвістична оцінка
90 – 100	Зараховано
82 – 89	
75 – 81	
67 – 74	
60 – 66	
0 – 59	Незараховано (необхідне перескладання)

Критерії оцінювання результатів навчання:

60-100 балів (зараховано): здобувач володіє понятійним і фактичним апаратом освітнього компонента в обсязі, необхідному для подальшого навчання і майбутньої роботи за фахом, здатний виконувати завдання, передбачені силабусом, ознайомлений з основною рекомендованою літературою; при виконанні завдань припускається помилок, але демонструє спроможність їх усувати.

0-59 балів (незараховано): здобувач володіє понятійним і фактичним апаратом освітнього компонента на елементарному рівні, теоретичний зміст курсу не освоєний, необхідні практичні навички роботи не сформовані, більшість передбачених силабусом завдань не виконано або містять грубі помилки.

VII. Рекомендована література та інтернет-ресурси

1. Про акціонерні товариства: Закон України від 27.07.2022 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2465-20#Text>
2. Модельний статут товариства з обмеженою відповідальністю: Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 27.03.2019 р. №367. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/367-2019-п#Text>

3. Кодекс України з питань банкрутства: Закон України від 18.10.2020р. №2597-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2597-19>
4. Про акціонерні товариства: Закон України від 08.03.2024 р. № 3587-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2465-20#Text>
5. Податковий кодекс України : Закон України від 01.04.2024 р. №3603-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17#Text>
6. Митний кодекс України : закон України від 13.01.2024 р. № 3523- 15 IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4495-17#Text>
7. Бакуменко В.Д., Бондар І.С., Шпачук В.В. Особливості публічного управління та адміністрування: навчальний посібник. Київ : ЛіраК, 2020. 256 с.
8. Кологойда О.В., Гарагонич О.В., Дорошенко Л.М. Корпоративне право Європейського Союзу: підручник. Київ : Ліра-К, 2023. 392 с. URL: https://lira-k.com.ua/preview/13163.pdf?srsId=AfmBOoqVJkqUgtWVruB9fL6zspAeJhrj2ni_2gEK86VeA_7PexpfTQgI
9. Корпоративне управління. Навчальний посібник для студентів денної та заочної форм навчання другого рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент організацій і адміністрування» / Укладачі: М. В. Матушкіна, Є. О. Снітко. Старобільськ, 2018. 212 с.
10. Корпоративне управління в системі економічної безпеки: навч. посібник / З. Б. Живко, О. Р. Сватюк, М. І. Копитко; за заг. ред З. Б. Живко. Львів: ЛьвДУВС, 2018. 456 с.
11. Швець Ф.Д. Корпоративне управління. : навч. посіб. Рівне : НУВГП, 2017. 320 с.